



# TLQ

*(TEMPORARY LABOUR QUARTERS)*

**PROSEDUR PERMOHONAN BAGI  
PENYEDIAAN PENGINAPAN PEKERJA  
SECARA JANGKA PENDEK**



## ISI KANDUNGAN

## MUKA SURAT

1.0	Tujuan	35
2.0	Latar Belakang	36
3.0	Bentuk Penginapan Pekerja	38
4.0	Peruntukan Perundangan Semasa	39
5.0	Keperluan Pematuhan Akta 446 dan Peraturan-Peraturan Standard Minimum Perumahan, Penginapan dan Kemudahan Pekerja (Penginapan dan Penginapan Berpusat) 2020	41
6.0	Alternatif Penyediaan Penginapan Pekerja dan Asrama Pekerja Secara Jangka Pendek	43
7.0	Penutup	51

## SENARAI JADUAL

Jadual 1	Keperluan Ruang Minima bagi Setiap Pekerja	42
----------	--	----

## SENARAI LAMPIRAN

Lampiran 1	Carta Alir Permohonan Penginapan Pekerja di Premis atau Unit Kediaman dan Rumah Kedai Sedia Ada secara Jangka Pendek bagi Alternatif 1 dan Alternatif 3	52
Lampiran 2(a)	Carta Alir Permohonan Kebenaran Merancang Tempoh Terhadap bagi Tujuan Perubahan Kegunaan Bangunan kepada Penginapan Pekerja atau Asrama Pekerja bagi Alternatif 2, Alternatif 4 dan Alternatif 5	53



## SENARAI LAMPIRAN

## MUKA SURAT

Lampiran 2(b)	Carta Alir Permohonan Kebenaran Merancang (KM) Tempoh Terhad	54
Lampiran 2(c)	Senarai Semak Permohonan Kebenaran Merancang (KM) Tempoh Terhad	55
Lampiran 3(a)	Carta Alir Permohonan Permit (Pembinaan Kecil atau Ubah Suai Bangunan)	56
Lampiran 3(b)	Senarai Semak Permohonan Permit (Pembinaan Kecil atau Ubah Suai Bangunan)	57

## GLOSARI

CCC	Sijil Penyiapan dan Pematuhan ( <i>Certificate of Completion and Compliance</i> )
JTKSM	Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia
JKT	Jabatan Kerajaan Tempatan
JMB	<i>Joint Management Body</i>
KM	Kebenaran Merancang
KPKT	Kementerian Perumahan dan Kerajaan Tempatan
OSC	Unit Pusat Setempat ( <i>One Stop Centre</i> )
PBN	Pihak Berkuasa Negeri
PBT	Pihak Berkuasa Tempatan
PPR	Program Perumahan Rakyat

## 1.0 TUJUAN

Prosedur Permohonan Bagi Penyediaan Penginapan Pekerja Secara Jangka Pendek ini disediakan untuk membantu Pihak Berkuasa Negeri (PBN), Pihak Berkuasa Tempatan (PBT), agensi kerajaan, pihak pemaju, majikan, pengilang, pengendali dan pengusaha penginapan di dalam menyediakan penginapan pekerja yang meliputi pekerja asing dan tempatan terutama dalam waktu pandemik COVID-19 ini.

Prosedur ini hanya sebagai penyelesaian jangka pendek yang memerlukan tindakan segera bagi mengelak dan mengawal penginapan pekerja yang tidak teratur yang menyebabkan penyebaran wabak penyakit.

Prosedur ini terpakai dalam tempoh **tiga (3) tahun** iaitu **bermula tahun 2021 hingga 2023**. Bagi tahun berikutnya, penyediaan Penginapan Pekerja Berpusat (CLQ) dilihat sebagai kaedah terbaik untuk memastikan kawalan dan penyediaan penginapan yang lebih berkualiti dan sistematik.



Prosedur permohonan ini telah **diluluskan di Mesyuarat Majlis Negara Bagi Kerajaan Tempatan Ke-77 (MNKT Ke-77) yang bersidang pada 2 Mac 2021** untuk diterima pakai di peringkat Pihak Berkuasa Negeri dan seterusnya Pihak Berkuasa Tempatan.





## 2.0 LATAR BELAKANG

### **Draf Garis Panduan Perancangan Penginapan Pekerja Asing**

KPKT melalui PLANMalaysia (Jabatan Perancangan Bandar dan Desa) telah menyediakan Draf Garis Panduan Perancangan Penginapan Pekerja Asing (Draf GPP Penginapan Pekerja Asing) yang bertujuan sebagai panduan dalam merancang dan mengawal pembangunan penginapan pekerja asing yang lebih bersifat jangka panjang.

### **Mesyuarat Jawatankuasa Bersama Antara Menteri Dalam Negeri Dan Menteri Sumber Manusia Mengenai Pengurusan Pekerja Asing Kali Kedua Bil. 1 / 2019**

Draf GPP Penginapan Pekerja Asing ini telah disediakan dengan kerjasama Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM). Ianya telah melalui proses libat urus bersama pihak terlibat bermula pada tahun 2019 selaras dengan persetujuan Mesyuarat Jawatankuasa Bersama Antara Menteri Dalam Negeri Dan Menteri Sumber Manusia Mengenai Pengurusan Pekerja Asing Kali Kedua Bil. 1/2019 yang bersidang pada 28 Februari 2019.

### **Mesyuarat Jawatankuasa Perancangan dan Pembangunan KPKT (JPP KPKT) Bil. 1/ 2021**

Draf GPP Penginapan Pekerja Asing telah dibentangkan di Mesyuarat Jawatankuasa Perancangan dan Pembangunan KPKT (JPP KPKT) Bil. 1/ 2021 pada 26 Januari 2021. JPP KPKT mengambil maklum berkaitan penyediaan Draf GPP Penginapan Pekerja Asing yang telah disediakan, namun bagi penyelesaian jangka pendek dalam menangani isu penginapan pekerja, pihak PLANMalaysia perlu melihat kembali kaedah terbaik untuk membantu menyelesaikan penginapan pekerja terutama melibatkan premis atau unit kediaman sedia ada sebagai langkah penyelesaian segera.



### **Mesyuarat Pengurusan KPKT Bil. 5/ 2021**

Berikutan itu, Mesyuarat Pengurusan KPKT Bil. 5/ 2021 pada 3 Februari 2021 telah bersetuju supaya satu panduan bagi menangani isu penempatan penginapan pekerja terutama melibatkan pekerja asing perlu disediakan bagi penyelesaian jangka pendek khususnya dalam waktu pandemik ini.

### **Prosedur Permohonan Permit Sementara Bangunan Bagi Rumah Pekerja Di Dalam Tapak Bina**

Selain daripada Draf GPP Pekerja Asing, pihak Jabatan Kerajaan Tempatan (JKT), KPKT juga telah menyediakan Prosedur Permohonan Permit Sementara Bangunan Bagi Rumah Pekerja Di Dalam Tapak Bina.



### 3.0 BENTUK PENGINAPAN PEKERJA

Bagi memastikan keselarasan dan mengawal penggunaan sesebuah bangunan, kemudahan penginapan pekerja perlu dibezakan kepada dua (2) jenis iaitu **penginapan pekerja** dan **asrama pekerja**. Kedua-dua jenis penginapan ini memberi kesan terhadap prosedur yang dicadangkan.



#### PENGINAPAN PEKERJA

**Penginapan pekerja** dalam panduan ini bermaksud **satu unit kediaman/ perniagaan/ perindustrian** (sama ada diubah suai atau tidak diubah suai) yang digunakan untuk menempatkan **beberapa orang pekerja** meliputi pekerja asing atau pekerja tempatan dari sektor pekerjaan yang sama atau pelbagai sektor pekerjaan.



#### ASRAMA PEKERJA

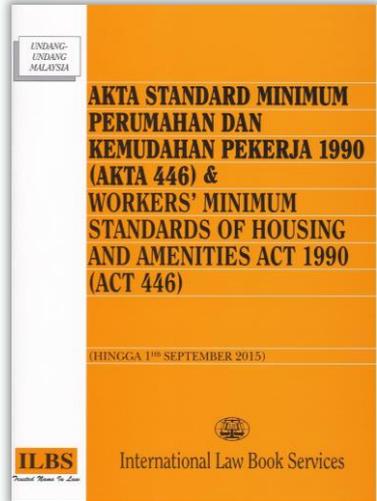
**Asrama pekerja** dalam panduan ini bermaksud suatu deretan atau kelompok bangunan yang **lebih dari satu unit bangunan** (sama ada diubah suai atau tidak diubah suai) yang digunakan untuk menempatkan **sekumpulan pekerja** meliputi pekerja asing atau pekerja tempatan dari sektor pekerjaan yang sama atau pelbagai sektor pekerjaan.



#### 4.0 PERUNTUKAN PERUNDANGAN SEMASA

Prosedur ini disediakan selaras dengan keperluan dan peruntukan perundangan semasa seperti berikut :

**Seksyen 24H, Akta Standard Minimum Perumahan, Penginapan Dan Kemudahan Pekerja (Pindaan), 2019 (Akta 446)** telah memperuntukkan kuasa kepada PBT untuk mengesahkan sesuatu bangunan itu sesuai untuk didiami bagi tujuan penginapan pekerja berdasarkan undang-undang sedia ada di PBT. Majikan perlu mendapatkan kelulusan daripada PBT bagi tujuan penginapan pekerja sebelum pihak JTKSM mengeluarkan Perakuan Penginapan.

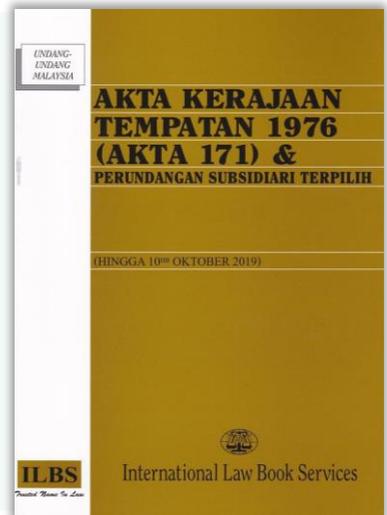


**Seksyen 19(1), Akta Perancangan Bandar dan Desa, 1976 (Akta 172)** juga telah memperuntukkan kuasa kepada PBT untuk mengeluarkan Kebenaran Merancang bagi setiap cadangan pembangunan yang hendak dimajukan. Ini termasuk juga berkaitan dengan syarat yang boleh dikenakan bagi tujuan perubahan material (*material change*) sebuah bangunan dalam tempoh tertentu.





**Seksyen 79, Akta Kerajaan Tempatan, 1976 (Akta 171)** juga turut memperuntukkan kawalan penghunian sesebuah rumah yang disifatkan “penuh sesak” yang boleh mendatangkan bahaya dan mudarat kepada kesihatan dan penduduknya jika rumah itu atau mana-mana bilik di dalamnya didapati diduduki lebih daripada kadar seorang dewasa bagi tiap-tiap 350 kaki padu ruang dalam bersih.



**Seksyen 116, Seksyen 117 dan Seksyen 120, Kanun Tanah Negara, 1965** telah memperuntukkan pematuhan kepada syarat nyata hak milik tanah dan keperluan untuk meletakkan syarat-syarat tersirat dan sekatan kepentingan oleh PBN serta permohonan Permit Khas bagi memohon kebenaran membenarkan penggunaan yang lain dari syarat nyata yang ditetapkan atas tanah berhak milik.



## 5.0 KEPERLUAN PEMATUHAN AKTA 446 DAN PERATURAN-PERATURAN STANDARD MINIMUM PERUMAHAN, PENGINAPAN DAN KEMUDAHAN PEKERJA (PENGINAPAN DAN PENGINAPAN BERPUSAT) 2020

Bagi pemakaian prosedur ini, setiap majikan perlu mematuhi dan memastikan setiap cadangan penempatan penginapan pekerja dan asrama pekerja mematuhi keperluan Akta 446 dan peraturan-peraturan di bawahnya yang dikawal selia oleh Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM). Ini bagi memastikan kawalan dalaman dan penyediaan keperluan asas setiap pekerja adalah terjamin dan teratur. Keperluan minima yang telah ditetapkan adalah seperti di **Jadual 1**.

