

BAB 11

ORANG YANG BERKELAYAKAN





11 ORANG YANG BERKELAYAKAN

11.1 PENGENALAN

Laporan SIA yang dikemukakan hendaklah mengandungi langkah-langkah untuk mencegah atau mengurangkan impak sosial negatif, memaksimumkan impak sosial positif, dan menguruskan keseluruhan impak sosial yang terhasil. Perunding SIA perlu berupaya untuk memainkan peranan dalam mengenal pasti impak, menggubal langkah-langkah mitigasi serta membimbing penggerak projek untuk menambah baik perancangan, reka bentuk dan pelaksanaan projek. Justeru itu, Laporan SIA perlu disediakan oleh Perunding SIA yang berkemahiran, berkeupayaan, berkemahiran dan mempunyai pengalaman profesional dalam bidang penilaian impak.

11.2 SENARAI ORANG BERKELAYAKAN

Pada amalan semasa, Perunding SIA adalah terdiri daripada perunding yang telah berdaftar dengan Lembaga Perancang Bandar Malaysia (LPBM) dan *Malaysian Association of Social Impact Assessment* (MSIA) yang mempunyai kemahiran dalam rundingan komuniti dan mempunyai pengetahuan yang luas berkenaan proses cadangan pemajuan dan kajian penilaian impak sosial.

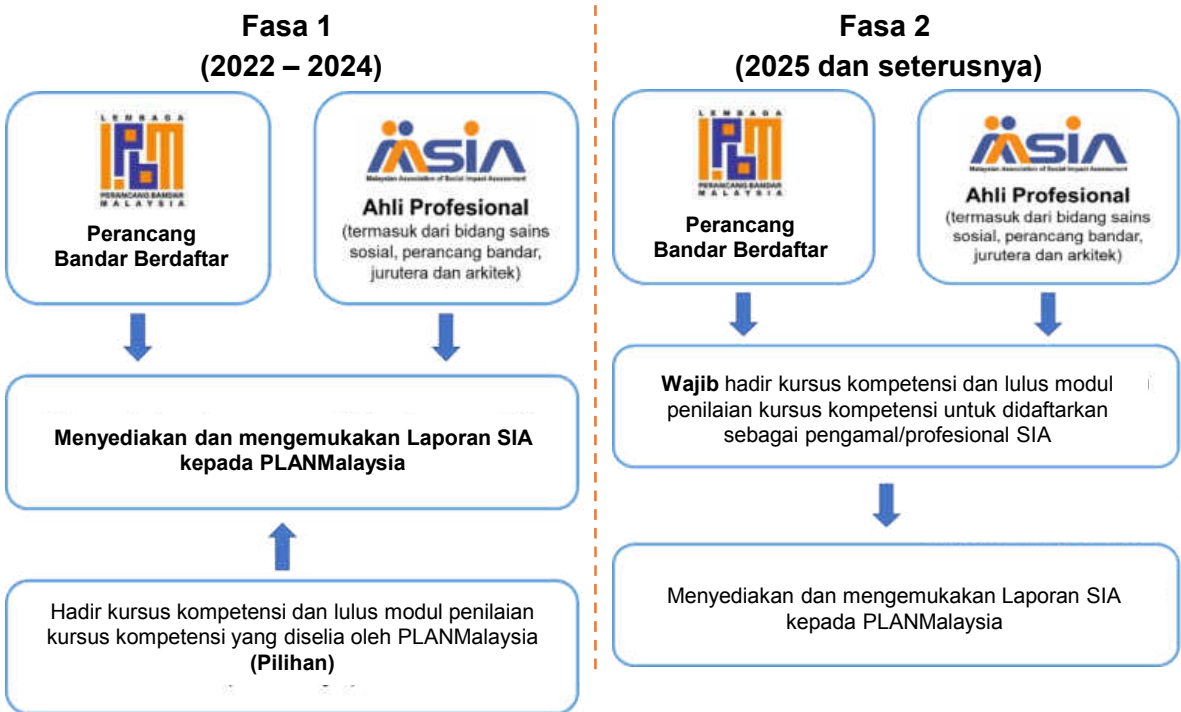
PLANMalaysia telah melaksanakan kursus kompetensi bermula tahun 2022 dan peserta yang terpilih telah disenaraikan sebagai orang yang berkelayakan untuk menilai dan mengemukakan Laporan SIA kepada PLANMalaysia. Dua fasa telah dicadangkan dan kewajipan lulus modul penilaian kompetensi akan bermula pada fasa 2 seperti mana Rajah 11.1.

Subseksyen 58(1A) telah menggariskan kuasa kepada MPFN untuk membuat kaedah-kaedah berkenaan perkara yang terdapat dalam Akta 172 termasuk kaedah-kaedah SIA. Perenggan 2B(1)(d), Akta 172 menggariskan peranan Ketua Pengarah Perancangan Bandar dan Desa untuk menasihati MPFN mengenai perkara-perkara berkaitan yang dirujuk oleh Majlis kepadanya. Suatu kaedah khusus berkaitan orang yang berkelayakan disediakan bagi memastikan tatakelola orang berkelayakan yang terbaik dapat diaplikasikan menjelang fasa 2.

11.3 KURSUS KOMPETENSI SIA

Kursus kompetensi dianjurkan oleh PLANMalaysia bagi memberi ilmu pengetahuan dan kemahiran dalam memastikan pengamal SIA melepasi standard pencapaian dan layak untuk menjalankan kajian SIA serta menyediakan Laporan SIA yang berkualiti. Secara umumnya terdapat 2 modul yang disediakan iaitu Modul Pemahaman dan Modul Penilaian.

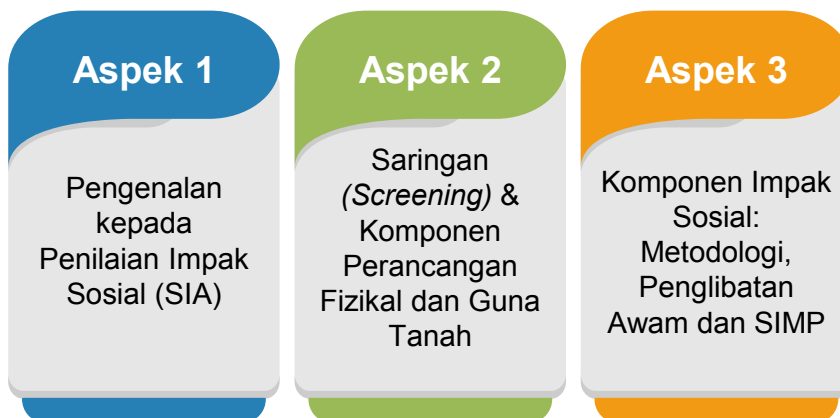
Rajah 11.1: Fasa Pelaksanaan Orang Berkelayakan Mengemukakan Laporan SIA



11.3.1 Modul Pemahaman

Modul ini sesuai dihadiri oleh semua pihak berkepentingan dan pengamal SIA termasuk penggerak projek, perunding, pegawai kerajaan, NGO dan pihak yang berminat dengan pelaksanaan SIA. Aspek utama yang diberi penekanan meliputi topik-topik seperti Rajah 11.2 serta aspek lain yang sesuai berdasarkan keperluan semasa.

Rajah 11.2: Aspek Utama Modul Pemahaman



11.3.2 Modul Penilaian

Modul Penilaian adalah terhad kepada perunding yang berdaftar dengan LPBM dan/atau MSIA serta mempunyai pengalaman lebih 10 tahun dalam bidang analisis impak dan 5 tahun dalam penyediaan Laporan SIA. Setelah lulus modul penilaian, peserta layak disenaraikan sebagai penilai dan perunding SIA/ketua pasukan SIA.

11.4 KRITERIA ORANG BERKELAYAKAN

Tiga kriteria orang berkelayakan telah digariskan bagi memudahkan proses saringan untuk pemilihan peserta bagi Modul Penilaian Kursus Kompetensi SIA seperti Rajah 11.3:

Rajah 11.3: Kriteria Orang yang Berkelayakan



a.

Kelayakan Mengikut Bidang Akademik

Kelayakan bidang akademik orang yang berkelayakan adalah;



Sains sosial, meliputi cabang-cabang seperti antropologi, sosiologi, geografi manusia, sains politik dan sosio-ekonomi;



Perancangan bandar dan wilayah (*urban and regional planning*);



Ekonomi; dan



Lain-lain bidang dengan syarat individu tersebut memiliki pengalaman kerja yang terbukti dalam sains sosial atau penglibatan secara langsung dalam proses SIA bagi projek pembangunan.

b.

Kompetensi dan Pengalaman

Kompetensi dan pengalaman merupakan kriteria penting yang perlu dimiliki oleh orang yang berkelayakan. Ini bagi memastikan mutu Laporan SIA yang dihasilkan adalah berkualiti tinggi dan menjaga imej profesion pakar impak sosial atau perunding SIA.

Pengalaman perunding dilihat dan dinilai dari segi penglibatan dan peranan mereka dalam:

- Laporan SIA bagi projek-projek pembangunan yang telah diluluskan di peringkat PLANMalaysia atau PLANMalaysia Negeri;
- Laporan EIA bagi projek pembangunan yang telah diluluskan di mana individu tersebut merupakan ahli pasukan kajian dalam memberi input untuk komponen sosio-ekonomi di dalam EIA;
- Mana-mana kajian sosial sama ada dalam kajian kebolehlaksanaan (*feasibility study*), pembentukan manual atau garis panduan Penilaian Impak Sosial (SIA), penulisan berkaitan kaedah-kaedah sosial dan kaji soal selidik; dan
- Pengalaman minimum 5 tahun dalam pelaksanaan SIA untuk didaftarkan sebagai penilai/perunding SIA.

c.

Keanggotaan Dalam MSIA atau LPBM

PLANMalaysia menetapkan keahlian ahli profesional MSIA dan/atau Perancang Bandar Berdaftar LPBM sebagai pra-syarat bagi individu yang ingin memohon penyertaan dalam Modul Penilaian dan menyelaraskan senarai individu berkelayakan sebagai penilai dan perunding SIA.

11.5 KOD ETIKA

Pembentukan kod etika adalah penting bagi meningkatkan mutu profesionalisme di kalangan semua pihak yang terlibat dalam pelaksanaan SIA. Berikut adalah dua kod etika (Rajah 11.4 dan Rajah 11.5) yang digariskan khusus untuk perunding SIA dan Ahli Panel SIA:

Rajah 11.4: Kod Etika bagi Perunding SIA

A

Kod Etika bagi Perunding SIA

Menjunjung Prinsip Sosial

- Mendukung prinsip kesejahteraan sosial masyarakat perlu diutamakan dari kepentingan individu atau pihak-pihak lain berdasarkan prinsip dan dasar sosial negara; dan
- Mendukung prinsip dan amalan kelestarian yang menitikberatkan keseimbangan dari aspek sosial, alam sekitar dan ekonomi sejajar dengan Matlamat Pembangunan Lestari.

Integriti

- Tidak menerima atau memberi rasuah dalam apa jua bentuk seperti komisen, hadiah dan sebarang faedah dari mana-mana pihak;
- Elak dari sebarang kepentingan konflik (*conflict of interest*) dan maklumkan kepada pihak yang berkaitan sekiranya wujud kepentingan konflik; dan
- Jujur dan telus serta tidak menyembunyi atau memanipulasi hasil kajian.

Kompetensi

- Sebarang perkhidmatan yang ditawarkan perlu sejajar dengan tahap kompetensi, kelayakan dan pengalaman;
- Khidmat nasihat yang diberikan perlu tepat, praktikal dan tidak berat sebelah;
- Sentiasa meningkatkan kemahiran diri termasuk juga kemahiran orang bawahan bagi mencapai tahap kompetensi; dan
- Perlu bersedia dalam memberi penjelasan terhadap hasil kajian dengan bukti dan pendekatan yang diguna pakai.

Nilai Profesionalisme

- Mendukung prinsip kebebasan mendapatkan makluman dan hak-hak orang awam dalam penglibatan proses membuat keputusan;
- Menyumbang kepada perkembangan terhadap mutu dan standard amalan profesional;
- Menghormati hasil kerja profesional lain dan bekerjasama dalam pendekatan melibatkan pelbagai disiplin.

Rajah 11.5: Kod Etika Ahli Panel SIA

B

Kod Etika Ahli Panel SIA

Kod Etika Ahli Panel Semasa Proses Penilaian

- Tidak boleh menjalankan aktiviti penilaian dengan cara yang melibatkan ketidakjujuran, penipuan, salah nyata atau berat sebelah;
- Elak atau atasi sebarang konflik kepentingan (*conflict of interest*), dan menyedarkan semua pihak yang berkaitan apabila terdapat konflik sedemikian (ahli panel perlu menandatangani pengakuan tidak mempunyai konflik kepentingan);
- Menjalankan penilaian SIA hanya dalam bidang subjek di mana penilai mempunyai kelayakan melalui pendidikan, latihan, atau pengalaman;
- Memastikan proses penilaian menggalakkan tindakan yang mampan dan saksama serta pendekatan holistik terhadap penilaian impak;
- Tidak mendedahkan sebarang maklumat peribadi dan sulit mengenai projek kepada mana-mana pihak yang berminat atau orang awam; dan
- Menjalankan proses penilaian sepertimana piagam pelanggan yang ditetapkan.

